



## ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Объединённый комитет профсоюза № 123 объявляет о начале сбора заявлений на санаторно-курортное лечение и оздоровление членов профсоюза в 2021 году. Напоминаем, обеспечение путёвками на санаторно-курортное лечение и оздоровление в течение календарного года устанавливается в пределах суммы, выделенной решением завкома. Для членов профсоюза 50 % стоимости путёвки оплачивается за счёт средств бюджета ОКП-123, 50 % – за счёт личных средств работника. Для членов цехкомов подразделений 55 % стоимости путёвки оплачивается за счёт средств бюджета ОКП-123, 45 % – за счёт личных средств работника. За январь атомщиками уже забронировано более 30 путёвок.

Продолжительность санаторно-курортного лечения и оздоровления должна составлять не менее 5 календарных дней. Выбор оздоровительных организаций осуществляется членами профсоюза, выбор оператора для закупки путёвок – ОКП-123. Стоимость путёвки, на которую распространяется профсоюзная льгота, не должна превышать 60 000 руб.

Более подробно о правилах оздоровительной кампании можно узнать из Положения П.ОКП-123.01-2018 «Об организации санаторно-курортного лечения и оздоровления членов профсоюза», размещённого в КВС в группе ОКП-123, либо на официальном сайте [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf), а также у ответственного лица за СКЛ профкома вашего подразделения или у ведущего специалиста по культурно-массовой работе и оздоровлению ОКП-123 Николая Денисова (5-70-46).

## АКЦИЯ



Члены Объединённого комитета профсоюза № 123, перенёвшие в 2020-ом COVID-19, могут восстановить здоровье по специальной программе реабилитации органов дыхания в МЦ «Изумруд». Для реализации данного проекта из бюджета ОКП-123 на 2021 год были выделены дополнительные средства. Стоимость 5-дневного лечения в медицинском центре составит 5 тыс руб, при этом члену профсоюза необходимо будет оплатить только половину стоимости (2,5 тыс руб), 50 % расходов возьмёт на себя ОКП-123.

В программу входит первичный приём, осмотр врача и, в зависимости от показаний, противопоказаний и выбранной схемы лечения, баночный массаж, ингаляции, внутривенное введение лекарственных средств, электрофорез, трансцеребральная электростимуляция, использование лечебного многослойного одеяла. В случае необходимости лечение может быть продолжено за счёт средств ДМС (услуги, включённые в программу ДМС).

5-дневный курс направлен на улучшение общего состояния, уменьшение одышки, кашля, снижение частоты и интенсивности приступов удушья, повышение толерантности к физической нагрузке, снижение дозировки принимаемых лекарственных препаратов, уменьшение активности воспалительного процесса и риска хронических заболеваний, улучшение функции внешнего дыхания, бронхиальной проходимости и эвакуаторной способности бронхов, предотвращение прогрессирования легочно-сердечной недостаточности.

Подробности – в КВС в группе ОКП-123 и на [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf). Справки: 5-70-46, ведущий специалист по оздоровлению и культурно-массовой работе ОКП-123 Николай Денисов.

## ПРОФ-ДАЙДЖЕСТ

С 1 января 2021 года все страховые пенсии неработающим пенсионерам, включая пенсии по старости, проиндексированы на 6,3 % (в соответствии с действующим законодательством). Об этом сообщила заместитель председателя Комитета Совета Федерации по социальной политике Елена Бибикина. В среднем пенсия увеличилась на одну тысячу рублей. «Наряду с пенсиями многие, в частности ветераны боевых действий, инвалиды всех категорий, получают ежемесячные денежные выплаты – они повышены с 1 февраля. Размер индексации определялся исходя из индекса потребительских цен за предыдущий год – он составил 4,9 %», – отметила зампреда. С 1 апреля 2021-го так же проиндексируют социальные пенсии – они положены тем, кто не смог набрать нужного количества пенсионных баллов и нужного стажа для назначения страховой пенсии.

## ПАРТНЁРСТВО

1 февраля делегация Объединённого комитета профсоюза № 123 традиционно приняла участие в праздновании Дня образования профсоюзного движения в Свердловской области, прошедшем на площадке ТЮЗ Екатеринбурга. В торжественном мероприятии приняли участие первый заместитель губернатора, заместитель Федерации независимых профсоюзов

России, председатель и первый зампред Законодательного собрания и многие другие руководители профобъединений и ведомств.

Профактивисты ОКП-123 за многолетнюю активную работу, инициативность и значительный вклад в развитие профсоюзного движения были отмечены наградами Федерации профсоюзов Свердловской области

различного уровня: председатель профкома службы 10 Андрей Буланов – Нагрудным знаком ФПСО «За активную работу в профсоюзах» (впервые в истории ОКП-123, награда учреждена в 2011 году), председатель профкома НПО «Центротех» Виталий Пополитов – Благодарностью ФПСО, председатель профкома службы 9 Елена Рымшина – Почётной грамотой ФПСО.



## Уважаемые профсоюзные активисты УЭХК и предприятий НПО, ветераны ПОНП!

1 февраля мы отметили наш общий праздник – День профсоюзного активиста! И это отличный повод ещё раз сказать слова благодарности людям, которые помогают членам профсоюза отстаивать свои социально-трудовые права, решать самые проблемные вопросы в коллективах – председателям и членам профкомов, профсоюзному активу!

Вы проводите большую и эффективную работу по формированию и укреплению социального партнёрства, соблюдению трудового законодательства, охраны труда, добиваетесь реального улучшения уровня жизни людей труда, успешно справляетесь с новыми вызовами времени. Вы – настоящие энтузиасты, люди активной гражданской позиции, умелые организаторы и новаторы творческих дел.

Объединённый комитет профсоюза № 123 никогда не изменял своему главному принципу – быть неравнодушным к жизни трудового коллектива, ветеранов и молодёжи. Профсоюзу ещё очень много предстоит сделать. В нашем единстве наша сила, и вместе мы способны разрешить стоящие перед нами задачи! Желаем вам плодотворной работы, конструктивных решений, конкретных результатов, основанных на принципах справедливости, сплочённости и солидарности! Семейного благополучия, крепкого здоровья и подлинного счастья! Спасибо вам, коллеги!

**Председатель ОКП-123 УЭХК  
Александр Пинаев**

## КОНКУРС

## Прекрасная половина нашего профсоюза!

### В ОКП-123 стартует новая акция



Скоро наступит любимый всеми без исключения Международный женский день. В преддверии этого чудесного праздника Объединённый комитет профсоюза № 123 объявляет о старте фото акции «Прекрасная половина нашего профсоюза», призванной ещё раз заявить всему миру, что наши девочки, девушки, женщины и бабушки во все времена и в любом возрасте – самые красивые, добрые, позитивные и улыбочивые!

Праздник, отмечаемый 8 марта, имеет непосредственное отношение к

профсоюзным организациям, ведь он начинался как день борьбы женщин за свои трудовые права. Представительницы очаровательного пола составляют ровно половину членов Объединённого комитета профсоюза № 123, при этом наиболее активную. Именно они возглавляют 60 % профсоюзных комитетов УЭХК и предприятий Новоуральской промышленной площадки, цехкомы подразделений состоят из дам на 75 %.

Представительницам прекрасного пола нашего профсоюза мы предлагаем разместить на странице ОКП-123 в КВС

свое любимое портретное фото (одно фото от одной участницы, не обязательно последних лет). Съёмка – студийная, домашняя, на природе. Без коллажей и наложений. На фото не должно быть пометок и подписей, тайм-штампов и т.д. Оно не может содержать рекламные материалы, логотипы.

Фото акция будет проводиться с 4 февраля по 7 марта:

– первый этап с 4 по 25 февраля: приём фотографий от участниц и их размещение в группе профсоюза в корпоративной внутренней сети;

– второй этап с 26 февраля по 7 марта: его условия будут объявлены позже и станут приятным подарком для женщин.

Присылайте фотографии в WhatsApp на номер +7 (965) 501-50-80 или [Denisov\\_NN.kvs.ueip.ru](mailto:Denisov_NN.kvs.ueip.ru) с указанием ФИО участницы, её подразделения УЭХК или предприятия.

Участие дам – председателей профкомитетов УЭХК и предприятий НПО – обязательно, членов цехкомов – приветствуется, всех обворожительных представительниц нашего профсоюза – желательно!

## ПАРТНЁРСТВО

## Ранее принятые меры должны остаться

## Профком «Экоальянса» добивается утверждения колдоговора



Фотографии предоставлены профкомом «Экоальянса»

«Если председатель профкома обладает лидерскими качествами, является хорошим оратором, умеет убеждать, при этом твёрдо стоит за права работников, то и команда вокруг него соберётся сильная, и коллектив в организации сплотится, и соцпакет для персонала продуманным будет», – считает зампреда профкома «Экоальянса» Андрей Арапов. Вместе с председателем профкома Владимиром Кипкаевым они пришли в гости к «Профсоюзному меридиану», чтобы рассказать о проделанной в 2020-ом работе и сложностях в принятии нового коллективного договора.

Первый колдоговор мы приняли в 2017 году, до этого на предприятии с 2005-го действовало совместное решение между администрацией и персоналом, – рассказывает Владимир Кипкаев, почти 15 лет возглавляющий профком «Экоальянса». – В ту версию КД был включена материальная помощь в связи с различными событиями, ежегодная индексация окладов с 1 ноября, важнейший пункт по оплате работникам питания – 1600 руб в месяц на человека, если ежемесячный размер его заработной платы не превышает максимально установленный размер зарплаты высококвалифицированного рабочего на предприятии (действует для около 110 человек), и другие меры социальной поддержки. Документ успешно прошёл апробацию и с 2019-го коллективный договор заключался уже сроком на 2 года. Однако в последний год процедура утверждения документа изменилась: необходимо прийти к консенсусу не только с администрацией предприятия, но и с руководством Топливной компании.

Именно по вопросу выделения работникам средств на питание и индексации окладов, а также выплаты в размере 3 окладов при увольнении работника по причине достижения пенсионного возраста с ТВЭЛ возникли значительные разногласия. При этом сегодня в «Экоальянсе» колдоговора нет – предыдущий закончил действие 31 декабря 2020-го, а проект нового не был принят.

– Директор «Экоальянса» Тарас Пекарский полностью нас поддерживает и считает, что все ранее принятые меры должны остаться, – делится Андрей Арапов. – На предприятии трудится 162 человека, средняя зарплата составляет около 54 тыс руб, конечно, рабочие получают меньше и для них отсутствие выплат действительно ощутимо. Поэтому профсоюз будет продолжать отстаивать свою позицию и вести переговоры с Топливной компанией. Надеемся, что скоро нам удастся прийти к общему решению, так как из-за отсутствия колдоговора мы не можем и оказать в предусмотренном объёме помощь, например, низкоквалифицированным работникам.

При утверждённом КД в «Экоальянсе» действует двухуровневая система: финансовая помощь в связи с вступлением в брак впервые, рождением детей, поступлением ребёнка в школу, юбилеем (женщины – 50 и 55 лет, мужчины – 50 и 60 лет), похоронами распространяется на каждого работника предприятия, а если он является членом профсоюза (107 человек), то помощь оказывается и из средств профкома. В конце года неизрасходованные средства профсоюзного бюджета перераспределяются, что даёт возможность оказать дополнительную поддержку сотрудникам, в том числе многодетным семьям.



## КОНСУЛЬТАЦИЯ ЮРИСТА

## Дополнительный отпуск. Больничные

## Новое в сфере трудовых отношений

На портале Госуслуг появился сервис электронных больничных

Министерство цифрового развития, связи и массовых коммуникаций РФ сообщило о запуске сервиса электронных листков нетрудоспособности на сайте Госуслуг [elg.gosuslugi.ru](http://elg.gosuslugi.ru). Если сотрудник не может назвать номер больничного, потому что забыл или не записал, можно воспользоваться данным сервисом. Дополнительно с помощью портала можно получить сведения о медорганизации, враче, выдавшем документ, и периоде нетрудоспособности. Кроме того, на сайте и в мобильном приложении теперь автоматически приходит уведомление об открытии, продлении,

закрывании электронного больничного и других связанных с ним изменениях.

**Сколько бы сотрудник ни отработал в выходной, за это ему нужно дать полный день отдыха**

Письмом от 07.10.2020 N 14-2/ОФГ-15728 Минтруд России напомнил, что сотрудник может выбрать другой день отдыха за работу в выходной или в праздник. Независимо от количества отработанных часов нужно предоставить полный день отдыха. При этом оплачивается труд в выходной или праздник пропорционально отработанному времени. Плата за день отдыха не полагается, но можно предусмотреть её в локальных актах,

трудовом или коллективном договорах. Ранее подобную позицию высказывал Роструд (Письмо Роструда от 17.03.2010 N 731-6-1).

**Дополнительный отпуск за ненормированный день не зависит от того, работал ли сотрудник сверх нормы (Письмо Минтруда России от 13.10.2020 N 14-2/ОФГ-15911)**

Ведомство указало, что персонал с режимом ненормированного рабочего дня имеет право на дополнительный отпуск. Его нужно предоставить, даже если сотрудника в течение года ни разу не привлекли к труду за пределами нормальной продолжительности рабочего времени.

## АКТУАЛЬНО

## Детская оздоровительная кампания-2021

## ОКП-123 начал подготовку ЗДОЛ к летнему отдыху детей атомщиков



Фотографии из архива ОКП-123

Аппарат Объединённого комитета профсоюза № 123 провёл первые в этом году переговоры об организации отдыха детей в возрасте от 7 до 17 лет работников УЭХК и предприятий ГК «Росатом», расположенных в НГО, с руководством Училища олимпийского резерва и Фондом поддержки талантливых детей и молодёжи «Золотое сечение», под управлением которых находятся ЗДОЛ «Зелёный мыс» и «Таватуй» соответственно.

Стороны обсудили итоги оздоровительной кампании прошлого года, возникшие проблемы и предпринятые для их решения меры, текущую эпидемиологическую обстановку в области, готовность инфраструктуры, подбор и подготовку персонала, календарный план смен, их продолжительность, наполняемость оздоровительных центров, планируемую стоимость путёвок, особенности организации отдыха в лагерях в связи с принятием новых санитарно-эпидемиологических правил. Напомним, с 2012 года ОКП-123 проводит детскую летнюю оздоровительную кампанию в соответствии с трёхсторонним соглашением о предоставлении путёвок в оздоровительные центры – Правительством Свердловской области гарантирован отдых детей работников УЭХК и организаций госкорпорации «Росатом», расположенных в НГО, в размере не более 50 % от численности детей в смену в течение 10 лет после заключения соглашения.



– Детская оздоровительная кампания является одним из важнейших постоянных направлений деятельности нашего профсоюза, поэтому подготовка к ней начинается задолго до наступления лета, – комментирует председатель ОКП-123 Александр Пинаев. – В 2020-ом из-за пандемии нам удалось организовать отдых всего для 100 детей атомщиков, тогда как обычно этот показатель составляет более 400 человек. Но и это было значительным и очень непростым достижением – из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки в НГО, Объединённый комитет профсоюза № 123 стал единственным, кто добился разрешения на предоставление отдыха юным новоуральцам. В этом году, мы надеемся, ситуация будет более предсказуемой и стабильной, что позволит нам направить на оздоровление в лагеря большее количество ребят, в том числе в «Зелёный мыс», который в 2020-ом не был открыт. Все необходимые меры безопасности, безусловно, будут приняты на максимально возможном уровне, и профсоюз будет осуществлять мониторинг за их соблюдением.

Об информации по проведению детской летней кампании 2021 года, в том числе необходимым для подачи заявки документам, следите в КВС в группе ОКП-123 и на [www.okp-123.pf](http://www.okp-123.pf).



НАШИ ВETERАНЫ

## «Действительно, многие критиковали нас...»

Гендиректор УЭХК провёл встречу с ПОНП



«Добрый день. Да, я тоже соскучился по вам», – улыбаясь, поздоровался Александр Белоусов с собравшимися 21 января в ПОНП ветеранами, от всей души приветствующими гендиректора Уральского электрохимического. К регулярным встречам на Ленина, 13 все настолько привыкли, что целый год без них из-за самоизоляции оказался слишком длинной паузой. Поэтому ПОНПовцы подготовили и заранее передали «главнокомандующему» комбината целых 6 листов волнующих их вопросов. О ключевых моментах – в нашем материале.

### О РАЗВИТИИ УЭХК

В начале, прежде всего, о показателях – несмотря на то что большинство присутствующих ветеранов вышло на пенсию более 10-15 лет назад, их по-прежнему волнуют успехи комбината. Он, как и раньше – свой, родной.

– 2020-й внёс значительные коррективы в привычный образ жизни, но это не помешало предприятию полностью и качественно выполнить все производственные планы. Выручка составила около 22 млрд рублей, чистая прибыль – 6 млрд, – отметил Александр Белоусов. – Конечно, средства не оседают где-то в банках, на балансе. В соответствии с государственной программой они направляются в «Росатом» для инвестирования в дальнейшее развитие госкорпорации, реализацию новых проектов, в том числе строительство атомных станций. Кроме того, в конце прошлого года мы защитили в Топливной компании Концепцию развития УЭХК до 2030 года, включающую строительство на 6-7 площадках нового КИУ, центральной заводской лаборатории, обширную модернизацию зданий и оборудования, например, установку газовых центрифуг последнего поколения.

### ПАНДЕМИЯ И КАДРЫ

Второй блок вопросов ветеранов был традиционно посвящён персоналу Уральского электрохимического, приёму и сокращению работников, переводу на «удалёнку» и, конечно же, заболеваемости коронавирусом на предприятии и в городе.

– На текущий момент численность комбината – 2125 человек, 50 % – руководители, специалисты, служащие, 50 % – основные и вспомогательные рабочие. Это соотношение остаётся неизменным на протяжении многих лет, – рассказал спикер. – В прошлом году уволились 79 человек, из них 22 вышли на пенсию, принят 81 работник, почти половина из которых младше 35 лет. Мы продолжаем сотрудничество с Новоуральским технологическим институтом, колледжем, поддерживаем их при помощи грантов – и на сегодня недостатка в специалистах и рабочих не ощущаем.

Гендиректор отметил, что в связи с пандемией все массовые мероприятия на УЭХК отменены, а совещания, конференции проводятся в дистанционном режиме – для этого дополнительно закуплена необходимая техника, организованы рабочие места. 220 человек были переведены на смешанный удалённый режим: 1-2 дня в неделю сотрудникам необходимо присутствовать на рабочем месте, так как с некоторыми документами можно работать только во внутренней корпоративной сети. После принятия изменений в ТК РФ в части регулирования дистанционной работы данная практика, скорее всего, продолжится – решение будет принимать работодатель по соглашению с каждым работником персонально.

– На конец января на Уральском электрохимическом переболело COVID-19 четверть персонала – 532 человека, – продолжил Александр Белоусов. – Действительно, многие критиковали администрацию комбината и города за то, что у нас высокие показатели заболеваемости. Однако, это обусловлено не отсутствием необходимых мер, наоборот – наша система безопасности позволила организовать эффективный мониторинг и учёт заболевших. Первая волна коронавируса шла с ярко выраженной симптоматикой, поэтому мы легко с ней справились и размещение критически важного персонала в МЦ «Измуруд» стало верным решением. Вторая волна оказалась бессимптомной – и меры, применяемые в первую волну, не сработали – действовали по ситуации. Самое главное, что за этот период ни один

работник УЭХК не скончался от COVID-19, и уже сегодня на предприятии проходит вакцинация, безусловно, добровольная – это личное дело каждого.

### БЫЛИ ЛИ ЭФФЕКТИВНЫ МЕРЫ?

В ходе заседания ветераны ПОНП обсудили с почётным гостем ремонт городских контрольно-пропускных пунктов, возможность открытия ЗАТО и работу «Атом-охраны», необходимость обновления сайтов и музея комбината, проведение вакцинации в Новоуральске и попросили его дать оценку деятельности Центральной медико-санитарной части № 31 ФМБА.

– Я уверен, что медсанчасть сработала на «4+», возможно даже на «5», – прокомментировал гендиректор УЭХК. – Да, в сентябре была нехватка коек, кислородных разводов – никто не ожидал такого масштаба второй волны, но меры принимались достаточно оперативно. Уральский электрохимический в 2020-ом выделил для ЦМСЧ-31 около 20 млн рублей и оказал поддержку в закупке необходимого оборудования и его комплектующих, тестов, расходников. В конце года госкорпорация «Росатом» выделила ещё 76 млн на обновление технической базы, в том числе покупку нового томографа за 56 млн рублей. И когда в прошлом декабре комиссия провела оценку ситуации в городах присутствия госкорпорации, в Новоуральске оказалась лучшая практика – мы смогли сделать больше, чем другие города, медсанчасти; показатель смертности ниже, в том числе среднего по стране. Это результат огромной совместной работы.

В конце полтора часовой беседы ветераны поблагодарили Александра Белоусова за проведённый капитальный ремонт в здании ПОНП, за предоставленные гранты на реализацию различных творческих проектов – таких, как «Рубенс после 50», «Народная консерватория», «Театральная студия» и конечно же, сегодняшнюю интересную встречу. А также предложили создать цикл историй, посвящённых Профсоюзной организации неработающих пенсионеров – в этом году ей исполняется 30 лет.



Фотограф: М. Березовская

НАШИ ВETERАНЫ

## Я верю, что добро к человеку возвращается

Десятки варежек и носочков связала для детей «Радуги» ветеран ПОНП Людмила Петрова



За более 5 лет выхода «Профсоюзного меридиана» было опубликовано немало интервью и комментариев атомщиков, которые не просто умеют чем-то делиться, для них помощь окружающим – неотъемлемая часть жизни. И всё-таки каждый раз, как в первый, прощаясь после разговора с ними, невозможно сдержать долгой искренней улыбки – от людей с особой искоркой теплоты внутри. Не стала исключением и эта встреча с ветераном отдела 50 ПОНП Людмилой Петровой. На протяжении 10 лет она вяжет для малообеспеченных семей, детишек и одиноких пенсионеров.

Вот и в конце 2020-го ветеран попросила специалистов Профсоюзной организации неработающих пенсионеров передать более трёх десятков пар ярких разноцветных и украшенных орнаментами варежек и носочков тем, кому они пригодятся. Адресат, как и в 2019 году, определился сразу – Социально-реабилитационный центр Новоуральска для несовершеннолетних «Радуга».

– Как ни смешно, но вязать я научилась от мужа. У него вязанием занималась и бабушка, и мама, и сёстры... Он умел, а я ни в какую не хотела, – смеётся Людмила Петрова. – Правда потом мне стало стыдно и тоже научилась. Пока работала, времени на увлечение особо не было, но после выхода на пенсию я начала больше смотреть телевизор, а там часто показывают болеющих ребятишек – слёзы наворачиваются, это и послужило толчком. Подумала, а чем я могла бы помочь, какой вклад внести – и вспомнила про вязание. Так и пошло...

Каждый месяц после получения пенсии и оплаты квартплаты супруг Людмилы Петровой отправляется в магазинчик и покупает 3 моточка полушерстяной пряжи, кроме того, наша героиня раз в месяц ездит на рынок и за шерстяной пряжей – чаще, к сожалению, не позволяет здоровье.

– Шерстяная пряжа, конечно, тёплая, но уж очень колючая. А мне совсем не хочется, чтобы ребятишки от неё чесались, – продолжает разговор ветеран отдела 50. – Стараюсь её использовать для носочков – их хоть на колготки или другие носки можно надеть. На одну пару в среднем уходит 3-4 дня. В прошлом году я всю весну и осень активно вязала, так как летом мы большую часть времени проводим в саду, поэтому к Новому году накопилось достаточное количество вещей, чтобы кого-то порадовать.

Но на этом добрые дела этой семье не заканчиваются... С момента основания ежегодной плодовоовощной благотворительной акции в ПОНП, Петровы обязательно приносят для одиноких и нуждающихся ветеранов часть своего урожая: картошку, помидоры, огурцы, яблоки – всё, что вырастет. Ежегодную цветочную выставку непременно украшают и радуют глаз их астры, георгины, календула. А ещё Людмила Петрова отличный кулинар, в том числе кондитер – об этом знают не только родные, но и соседи, которых она с удовольствием угощает. Так и сегодня в завершении нашей встречи мастерица на все руки подарила коробочку с чудесным домашним печеньем. И честно говоря, было очень сложно удержаться, чтобы не съесть его за один присест.

– Я вообще считаю, что на пенсии просто необходимо постоянно чем-то заниматься и, если есть возможность, делиться – это только прибавляет здоровья, – отмечает наша собеседница. – А добро, оно как бумеранг, так или иначе к человеку возвращается. Я в это верю. И мне кажется, этот принцип в моей жизни работает.



Фотограф: Г. Кострюкова

## КОНКУРС



Как можно получить отличные призы за свои идеи, затратив небольшое количество времени? Принять участие в смотре-конкурсе Российского профсоюза работников атомной энергетики и промышленности на «Лучший агитационный материал, пропагандирующий соблюдение правил охраны труда»!

Конкурсные работы могут представлять из себя лозунги, стихи, видеоролики, мультфильмы, флаеры, памятки, проспекты, комиксы, плакаты по теме охраны труда, безопасных методов и приёмов труда, профилактике травматизма, защите прав членов профсоюза на здоровый и безопасный труд. Работы могут быть как индивидуальными, так и коллективными.

Победители и призёры будут определяться в 6 номинациях в соответствии с Положением, утверждённым Постановлением президиума ЦК профсоюза от 05.12.2018 № 09-100 п (можно скачать на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf)). Призовой фонд конкурса составляет 200 тыс руб.

При оценке материалов жюри будет учитывать:

- актуальность и точность отражения темы;
- соответствие нормативным документам по охране труда;
- практическую ценность – возможность использования в качестве агитационного и рекламного материала;
- оригинальность замысла, творческий подход;
- качество исполнения, яркость, наглядность оформления.

Для участия присылайте агитационные материалы на почту технического инспектора, ведущего специалиста по охране труда ОКП-123 Виктора Матвеева в КВС, либо на [prof-meridian@mail.ru](mailto:prof-meridian@mail.ru) до 1 марта. Не забудьте указать своё ФИО, должность, подразделение УЭХК или организацию, контактный номер телефона и электронную почту. Итоги конкурса будут подведены ЦК РПРАЭП в начале апреля.

## НАШИ ЮБИЛЯРЫ



### ОБЪЕДИНЁННЫЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА № 123 УЭХК ОТ ВСЕЙ ДУШИ ПОЗДРАВЛЯЕТ С 50-, 55-, 60-, 65-, 70-, 75-ЛЕТИЕМ ЮБИЛЕЕМ СВОИХ ЧЛЕНОВ ПРОФСОЮЗА

Гордеичев Валерий Павлович (служба 18) – 1 января  
Гриненко Галина Петровна (ОРБ) – 1 января  
Новокшинов Александр Аркадьевич (цех 70) – 1 января  
Селянина Светлана Игоревна (цех 19) – 1 января  
Доброва Лариса Владимировна (УФ ЦПТИ) – 8 января  
Голик Василий Михайлович (отдел 16) – 8 января  
Стародубцев Игорь Григорьевич (цех 53) – 9 января  
Бастраков Андрей Идаятович (цех 54) – 10 января  
Крохалев Константин Леонидович (отдел 11) – 10 января  
Трошин Владимир Алексеевич (цех 101) – 10 января

Морозов Игорь Васильевич (ОРБ) – 11 января  
Ларионова Татьяна Аркадьевна (ОРБ) – 12 января  
Харченко Владимир Валерьевич (цех 70) – 14 января  
Пьянкова Ирина Аркадьевна (МЦ «Изумруд») – 17 января  
Бабушкина Раисья Геннадьевна (ОРБ) – 18 января  
Тимофеев Александр Владимирович (служба 10) – 18 января  
Велигуров Пётр Александрович (отдел 7) – 20 января  
Тюрин Алексей Александрович (цех 19) – 20 января

Анфёров Константин Юрьевич (служба 18) – 25 января  
Зайкина Марина Павловна (ОРБ) – 27 января  
Сергеева Наталья Валерьевна («Общепит») – 29 января  
Ботанов Владимир Николаевич (цех 53) – 30 января  
Попов Александр Сергеевич (МЦ «Изумруд») – 30 января  
Пеганов Виктор Владимирович (служба 9) – 31 января  
Яковлева Людмила Ильинична (отдел 48) – 31 января

**Желаем крупных успехов, крепкого здоровья и надёжных друзей. Пусть ваш дом будет уютным, тёплым и добрым. Пусть никогда не исчезает вдохновение жить, любить, творить и побеждать!**

## ПРАЗДНИК

## Снежные символы профсоюза

## ОКП-123 провёл для профактива и членов профсоюза День здоровья

В рецепте отличного праздника немалое количество компонентов: оригинальная задумка – «фишка» мероприятия, удачно выбранная локация и время проведения, тщательная подготовка с привлечением необходимых специалистов из различных организаций, зажигательный ведущий и активные участники, а также подходящая погода. И если с более значимыми составляющими всё в порядке, праздник удастся при любых обстоятельствах. 7 февраля на спортбазе «Айсберг» Объединённый комитет профсоюза № 123 провёл для своих активистов и членов профсоюза День здоровья, приуроченный к Дню образования профсоюзного движения в Свердловской области. И пусть с погодой немного не повезло, настроение это совсем не испортило.

Подготовка к спортивному празднику началась за несколько недель до назначенной даты. Аппарат ОКП-123 вместе с председателями профкомов собственными силами сколотили 13 деревянных контейнеров 1х1х2 метра, которые утащивали снегом для будущего конкурса скульптур – заявки на участие в нём подали 13 команд работников УЭХК, НПО «Центротех», «Атом-охраны» и ОРБ. Участники творчески подошли к выбору идей из предложенных организатором тем и за 2,5 часа при помощи пил, вёдер с водой, шпателей, ножевок, лопат, баллончиков с краской и даже топоров превратили заготовки в креативные фигуры мультгероев, символов года, профсоюза и мирного атома.

У нас было несколько вариантов, связанных с различными сказочными и мультипликационными персонажами, – рассказывает участник команды «Водяной», слесарь АВР цеха 31 Андрей Мохов. – Оптимальным решением стала фигура цыплёнка, вылупляющегося из яйца, отмеченного эмблемой ОКП-123, как символа молодого неоперившегося профсоюзного активиста, которому предстоит ещё многое узнать и многому научиться. Справились довольно быстро – в ход пошли все инструменты, которые нашлись в гараже. А результат порадовал – получилось аккуратно, ярко и позитивно.

Нарядные расписные матрёшки, профсоюзная избушка на курьих ножках, очаровательные быки и всеми узнаваемые Спанч Боб и миньон, вакцина Спутник-V в виде ракеты, спасающая работников УЭХК от назойливого коронавируса, Девушка-праворуб, на весах которой Конституция РФ и профсоюзный билет перевешивают бесплатный кусок сыра, и даже свой Профсоюзный герой в чёрном плаще, твёрдо стоящий на страже интересов атомщиков, украсили площадку спортивного комплекса «Айсберг».

Мы так здорово отдохнули, спасибо ОКП-123! Погода с утра, конечно, немного испугала – и холодно, и сильный ветер со снегом, но отступать было некуда, – смеётся участник команды «Холодные перцы», инженер-технолог отдела 25 Иван Каменев. – Вчера с детьми лепили снеговиков, так что в каком-то смысле был пробный опыт. И сегодня мужчинам активно помогли и девушки, и ребята. В композиции было решено не только отразить атомную тематику, но и добавить юмора – так появилась



«ЦентриФига» – центрифуга, показывающая своё превосходство и известный жест всем зарубежным конкурентам «Росатома».

Поддержать конкурсантов и поприветствовать гостей праздника приехали гендиректор УЭХК Александр Белоусов, председатель Федерации профсоюзов Свердловской области, депутат Государственной думы РФ Андрей Ветлужских, секретарь Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами Алексей Слязин, председатель профсоюзной организации Уральского электромеханического завода Дмитрий Лежнин. Почётные гости не только поздравили активистов с прошедшим Днём образования профсоюзного движения в Свердловской области, но и вручили десятки атомщикам награды – Благодарственные письма ФПСО за активную профсоюзную деятельность.

На протяжении всего Дня здоровья работал бесплатный прокат лыж и коньков, которым воспользовались более 200 членов профсоюза с семьями. Участники праздника,

включая самых маленьких активистов, могли проявить себя в весёлых стартах и метании валенок за сладкие призы. Особым подарком для присутствующих стало выступление труппы Театра драмы «Вариант» Первоуральска в национальных уральских костюмах.

Завершил 3-часовой День здоровья горячий обед из блюд полевой кухни, торжественное награждение команд конкурса снежных скульптур – каждая стала победителем в определённой номинации (смотрите на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf) и в группе ОКП-123 в КВС), и массовое фотографирование вместе с работами участников, увидеть которые сегодня можно, прогулявшись до «Айсберга». Кроме того, возможно, следующей зимой практика проведения ОКП-123 конкурса по строительству снежных фигур при поддержке ФПСО получит распространение на областном и региональном уровне – тогда новоуральцам предстоит сразиться в мастерстве не только друг с другом, но и своими уральскими коллегами.



Больше фото – на [www.okp-123.rf](http://www.okp-123.rf)